

Izlaides datums: 2020.11.11.

Redakcijas un apstiprināšanas datums: 2020.11.11.

Dokumentu izstrādātājs: Valde

## **AS „DelfinGroup”**

### **Vienlīdzības, dažādības un iekļaušanas politika Nr. 3PL1-0**

Mēs, DelfinGroup, apzināmies un atzīstam sabiedrības dažādību un nepieciešamību pēc vienlīdzīgām iespējām, kā arī esam pārliecināti, ka galvenais kapitāls ir cilvēki – viņu spējas, zināšanas, talanti un unikalitāte. Darbinieku dažādība ir kritiski svarīga, jo arī DelfinGroup klienti ir dažādi, ar atšķirīgām interesēm un vajadzībām. Spēja sadarboties un kopā izdarīt to, ko ir neiespējami paveikt katram atsevišķi, ir mūsu konkurētspējas pamats.

#### **1. VIENLĪDZĪBA, DAŽĀDĪBA UN IEKĻAUJOŠA DARBA VIDE**

1.1. DelfinGroup vienlīdzīga, dažāda un iekļaujoša darba vide iedrošina un veicina:

- 1.1.1. Padomes locekļu, valdes locekļu un augstākā līmeņa vadītāju vienlīdzīgu izturēšanos pret visiem DelfinGroup darbiniekiem neatkarīgi no tā amata vai ieņemamā statusa;
- 1.1.2. Cieņpilnu komunikāciju un sadarbību visu darbinieku vidū;
- 1.1.3. Komandas darbu un darbinieku līdzdalību, kas veicina dažādu darbinieku viedokļa, ideju un uzskatu pārstāvēšanu;
- 1.1.4. Darba un dzīves integrāciju, īstenojot dinamiskas darba attiecības un principus, kas atbilst dažādām darbinieku vajadzībām;
- 1.1.5. DelfinGroup un darbinieku līdzdalību dažādās aktivitātēs, lai veicinātu lielāku izpratni un cieņu pret dažādību.

#### **2. IEKĻAUJOŠA ORGANIZĀCIJAS KULTŪRA**

2.1. DelfinGroup veido iekļaujošu organizācijas kultūru:

- 2.1.1. Mēs veidojam tādu organizācijas kultūru un attiecības ar ieinteresētajām pusēm, kurā tiek novērtēta savstarpējā cieņa, dažādība, iekļaušana un kurā tiek ievērots vienlīdzīgas attieksmes princips;
- 2.1.2. Mēs iekļaujam vienlīdzības, dažādības un iekļaušanas mērķus uzņēmuma stratēģijā, kā arī sekojam līdzi to īstenošanai;
- 2.1.3. Mēs nepieļaujam jebkāda veida verbālu, fizisku un cita veida diskrimināciju;
- 2.1.4. DelfinGroup lēmumi, kas skar darbinieku, tiek pieņemti, pamatojoties uz darbinieku profesionālajām iemaņām un kvalifikāciju, nevērtējot dzimumu, rasi, ādas krāsu, vecumu, reliģisko piederību, garīgo vai fizisko invaliditāti, grūtniecību un bērna kopšanas atvaļinājumu, laulību vai civillaulību, seksuālo orientāciju, politisko piederību vai izcelsmi vai kādus citus subjektīvus kritērijus;
- 2.1.5. Mēs pastāvīgi risinām dažādības un iekļaušanas jautājumus un nodrošinām, ka tie atspoguļojas visos DelfinGroup darbības aspektos;
- 2.1.6. Informāciju par vienlīdzības, dažādības un iekļaušanas rādītājiem mēs iekļaujam gada pārskata ziņojumos un ilgtspējas (ESG) pārskatos;
- 2.1.7. DelfinGroup valdes locekļu un darbinieku pienākums ir izturēties pret citiem ar cieņu.

#### **3. VIENLĪDZĪBA, DAŽĀDĪBA UN DARBINIEKU IEKĻAUŠANA**

3.1. DelfinGroup nodrošina vienlīdzīgas iespējas darbiniekiem:

- 3.1.1. Darbinieku atlases un personāla vadības procesā, darbinieku karjeras izaugsmē un atalgojuma noteikšanā mēs balstāmies tikai uz profesionālās kompetences, zināšanu, darba pieredzes un darba snieguma izvērtēšanas principiem;
- 3.1.2. Padomes un valdes locekļu atlases procesā padome un akcionāri cenšas nodrošināt dažādības principu ievērošanu, tajā skaitā saistībā ar darba pieredzi, nacionalitāti, abu dzimumu, kā arī dažāda vecuma pārstāvību;
- 3.1.3. Mēs garantējam visu darbinieku zināšanu un talantu optimālu izmantošanu un vienlīdzīgu attieksmi pret tiem, tādējādi novēršot diskrimināciju uz dzimuma, etniskās piederības, ādas krāsas, vecuma, invaliditātes, seksuālās orientācijas, dzimuma identitātes, reliģiskās vai politiskās pārliecības vai jebkāda cita pamata;
- 3.1.4. Pielietojot saprātīgus līdzekļus, aizsargājam savus darbiniekus no diskriminācijas;

- 3.1.5. Mēs regulāri informējam darbiniekus par viņu tiesībām, pienākumiem un vienlīdzīgas attieksmes principu, kā arī regulāri organizējam darbinieku apmācības;
- 3.1.6. DelfinGroup veido dialogu ar darbiniekiem, lai nodrošinātu, ka visi darbinieki ir informēti un iesaistās šīs politikas ieviešanā;
- 3.1.7. Nosakot darbinieku atalgojumu tiek ievērots vienlīdzības princips, ievērojot katra darbinieka profesionālo kompetenci, zināšanas, darba pieredzi un darba sniegumu;
- 3.1.8. DelfinGroup ciena visas ģimenes, ieskaitot neregistrētas partnerattiecības un viendzimuma pārus, viņu ģimenes (tai skaitā gan neregistrētu kopdzīvi, gan oficiāli reģistrētas laulības), nodrošinot visiem vienlīdzīgu pieeju uzņēmuma sniegtajiem bonusu un atvieglojumiem.

#### **4. VIENLĪDZĪBA, DAŽĀDĪBA UN KLIENTU IEKĻAUŠANA**

##### **4.1. Delfingroup veicina klientu iekļaušanu:**

- 4.1.1. Mūsu daudzveidīgais finanšu pakalpojumu klāsts veicina sociālās atstumtības un diskriminācijas mazināšanu;
- 4.1.2. Apzinoties sabiedrības novecošanos, mūsu finanšu pakalpojumi nodrošina iespēju gados vecākiem cilvēkiem turpināt aktīvu ekonomisko dzīvi;
- 4.1.3. Mūsu pakalpojumi ir pieejami attālināti, izmantojot uzņēmuma interneta mājaslapas un telefonu.

#### **5. NOSLĒGUMA JAUTĀJUMI**

- 5.1. Politika ir publiski pieejams dokuments un tā ir jāievēro visiem DelfinGroup valdes locekļiem, darbiniekiem un personālam kopumā, kā arī mēs rekomendējam mūsu uzņēmējdarbības partneriem iepazīties un ievērot šo Politiku.
- 5.2. DelfinGroup valde nodrošina šajā politikā noteikto principu īstenošanu, kā arī aktualizē to pēc nepieciešamības, bet ne retāk kā reizi 3 gados.
- 5.3. DelfinGroup nosoda visas nelikumīgas un negodīgas diskriminācijas formas.

Spēkā stāšanās datums: 2021.03.10

Apstiprinātājs: Padome

**Dokumenta redakcijas informācija**

| <b>Redakcijas datums</b> | <b>Redakcijas numurs</b> | <b>Izmaiņas</b> |
|--------------------------|--------------------------|-----------------|
|                          |                          |                 |
|                          |                          |                 |
|                          |                          |                 |